

山东青年政治学院

信息工程学院“十三五”学科建设规划

(2016-2020)

一、学科建设指导思想

信息工程学院的学科建设指导思想要立足于学校现实，正视从专科学校过渡而来办学经验不足的实际，正视作为新兴学科在师资与人才等方面建设上的困难，坚持解放思想、实事求是的原则，用“求是、协作、创新、发展”的思路来制定信息工程学院的学科建设规划。

二、学科建设目标

山东青年政治学院作为地方性本科高校，其主要任务是为当地发展经济提供智力支持，因此在学科建设上应结合地方需求和学院实际，为济南和全省的经济建设输送高级应用型人才。

(1) 继续凝练明确的研究方向。“十二五”期间，学院教师在不确定理论、数据库技术、智能信息处理、密码学与网络安全、生物特征识别、等离子体控制等方面取得了较高水平的研究成果。在此基础上，需要进一步凝练更具特色和优势的 2-3 个研究方向。

(2) 努力使管理科学与工程学科在 3-5 年内达到省内同类高校的先进水平，促使部分方向达到省内高校先进水平，业界具有一定知名度。信息工程学院目前设有信息管理与信息系统、计算机科学与技术、电子信息工程等三个本科专业，其中信息管理与信息系统专业是学校重点建设专业。这些专业涉及到管理科学与工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、电子科学与技术、控制科学与工程等多个学科。信息工程学院确定重点建设管理科学与工程学科（一级学科，无二级学科）。

(3) 学院整体科研实力进一步增强，学术骨干具备申请到省部级基金项目的能力，力争国家级项目一至两项。

(4) 内涵建设成效显著，优势方向具有一批较高水平的科研成果，核心期刊学术论文占论文总数的三分之一。

(5) 形成 2-4 个标志性成果。

三、学科建设现状

信息工程学院的前身是应用科学系，现已发展为规模较大、整体实力较雄厚的骨干学院。学院目前共有专任教师 40 人，其中教授 7 人、副教授 20 人。具有博士学位的教师 12 人，具有硕士学位的教师 25 人。山东省优秀教师 1 人。硕士生导师 1 人。市级首席专家 1 人。市级有突出贡献的中青年专家 1 人。学院现有在校生 650 人，其中本科生 300 人。

学院目前设有计算机科学与技术、电子信息工程、信息管理与信息系统等三个本科专业，其中信息管理与信息系统专业是校级重点建设专业。学院拥有山东省高校重点实验室（信息安全与智能控制）1 个。

“十二五”期间，在不确定生产计划建模、高效智能优化算法设计、匿名认证系统与匿名订购系统设计、炼油过程智能优化调度与求解机制、等离子不稳定性控制等方面取得有影响的研究成果。

(1) 高级别项目数量显著增长。近 3 年来，争取到了 5 项省自然科学基金项目，完成了 1 项省科技攻关计划项目，提升了实验室成员承担高级别项目的的能力。

(2) 科研成果丰富，高水平成果数量明显增加。在科学出版社出版著作 1 部，发表 SCI 论文十余篇。

(3) 高层次获奖取得新突破。其中 2013 年获山东软科学优秀成果奖一等奖 1 项、山东高校优秀科研成果奖二等奖 1 项。

(4) 学术梯队建设成效显著。引进 C 类人才 1 名、博士 6 名，改善了学术梯队结构。

(5) 人才培养取得新突破。与山东师范大学联合培养的研究生已有 5 名毕业，其中 1 名提前 1 年毕业。学生首次参加齐鲁软件设计大赛分别获二等奖、三等奖。在全国数学建模竞赛、山东信息安全大赛等科技竞赛中均获佳绩。

(6) 实验室硬件设备进一步改善。依托信息工程学院建设的山东省高校信息安全与智能控制重点实验室累计投资 950 万元建设和提升了网络工程、智能信息处理、生物特征识别、信号与系统、计算机组成原理、物联网仿真、数据挖掘等实验室。

四、学科建设主要建设内容

(1) 进一步凝练学科方向，优化教学和科研力量组合。

(2) 搞好资源整合与研究方向的团队建设，活跃学术气氛，培养团队精神，进行科研攻关，力争在某些领域有所突破。

(3) 按照省级重点学科的要求进行学科建设，制定相应的年度目标，落实责任，使申报高级别课题的能力明显增强。

(4) 在应用研究上注重社会效益，充分发挥学科带头人、青年学术骨干的作用，采取多种措施，鼓励教师承担横向应用课题，在服务地方经济方面有新的突破。

(5) 加强学术交流活动，主动争取学术会议的主办权，扩大我校的影响力。

五、学科建设主要措施

(1) 建立学术带头人和科研骨干的创新激励机制。实验室实行首席专家负责制和课题负责人制，并签订相应的聘任合同。对课题负责人实施年度考核，根据聘任合同任务完成情况，确定下一阶段的团队安排。课题负责人在人员聘任、科研工作安排、内部分配制度的制定、经费管理、项目管理等方面享有一定的自主权。

(2) 加大资金投入力度。努力争取省级财政专项资金和学校实验室建设经费，积极筹措来自合作企业的资金，为学术带头人和科研骨干创造良好的科研条件与环境。

(3) 建立目标任务考核制度。对课题负责人进行全过程的动态考核，保证课题组按期研究并保证结题。学术带头人每年提出年度工作计划，由实验室学术委员会审定和通过，并在年末进行总结。

(4) 制定针对个人的支持计划。制定以“培育省内知名专家”为目标的学科带头人促进政策及资金支持计划。力争培养 5 名以上在省内本学科领域有较高知名度和较强影响力的学术带头人。

(5) 制定针对研究团队的支持计划：采用一定额度的资金补助方式支持申报重要项目（国家自然科学基金、山东省自然科学基金、山东省高等学校科技计划项目、山东省优秀中青年科学家科研奖励基金等）、重要科研成果奖（山东省科学技术奖、山东省高校优秀科研成果奖等）。力争参加国家自然科学基金项目 1-3 项，主持山东省自然科学基金课题 2-5 项，力争在主持国家自然科学基金方面实现零的突破。

(6) 制定科研骨干培养计划。积极鼓励拥有硕士学位的科研骨干进一步攻读相关研究领域的博士学位，力争将拥有博士学位的人员提高到 15—20 人。

(7) 制定研究生指导教师培养计划。鼓励拥有讲师、副教授职称的中青年学术骨干申报副教授、教授职称，并且积极争取校外硕士研究生指导教师的资格。

(8) 加强学术交流。安排相关老师参加有关不确定理论、数据库技术、人工智能、等离子体控制、计算机网络与信息安全、网络攻防与系统安全等方面的学术会议。通过参加学术会议，使教师们及时了解学术前沿问题，加强与国内同行的交流，更加明确进一步的研究方向与目标。

(9) 安排教师到国内外高校或科研机构做访问学者。

(10) 联合国内外知名高校、企业高管、工程技术人员和我院教师共同申报高级别课题，共同进行科研攻关。

(11) 创造优良的学术氛围，促进团队精神的形成，搞好院内文化建设。重点扶持青年教师的科研工作，努力提高他们的科研水平。

(12) 努力提高教师科研和教学的整体水平。按照信息工程学院教师分类管理办法，严格考核奖惩机制。

信息工程学院

2015 年 9 月